КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН

ОГУРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

От 25.12.2024 с. Огур № 36-122р

О внесении изменений в решение Огурского сельского Совета депутатов от 19.11.2021 № 10-38р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района»

На основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Законом Красноярского края от 24.04.2008 года №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуюсь Уставом Огурского сельсовета Балахтинского района, Огурский сельский Совет депутатов,

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Огурского сельского Совета депутатов от 19.11.2021 № 10-38р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района» следующие изменения:
   1. Пункт 3 раздела 7 приложения к решению изложить в новой редакции:

«3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2 раздела 7 Положения, увеличиваются на 6200 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб. x Кмес x Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.2.пункт 1 раздела 3 «**3. Должностные оклады»** изложить согласно изложить прилагаемой таблице

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (по 8 группе муниципальных образований) |
| Заместитель главы муниципального образования | 6597 |
| Обеспечивающие специалисты | |
| бухгалтер | 5378 |
| Специалист 1-й категории | 5378 |
| Специалист 2-й категории | 4419 |

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на бухгалтера Силакову В.А.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Огурский вестник», но не ранее 01.01.2025 года.

Председатель Огурского

Сельского Совета депутатов С.В. Рождественская

Глава сельсовета М.В. Шайдулина

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН

ОГУРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 19.11.2021 с.Огур №10-38р

Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Огурского сельсовета Балахтинского района, Огурский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1 решение Огурского сельского Совета депутатов от 28.11.2016г.№9-33р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района»;

2.2 решение Огурского сельского Совета депутатов от 18.12.2017г.№22-73р «О внесении изменений в решение Огурского сельского Совета депутатов от 28.11.2016г. №9-33р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Огурского сельсовета Балахтинского района»;

3. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на председателя бюджетной комиссии Огурского сельского Совета депутатов Аксенову Надежду Николаевну.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Огурский вестник», но не ранее 01.01.2022 года.

Председатель Огурского Глава Огурского

сельского Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.Л. Дейкун \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.В. Шайдулина

Приложение к решению

Огурского сельского

Совета депутатов

от 19.11.2021 № 10-38р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ОГУРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации Огурского сельсовета Балахтинского района (далее – муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в администрации Огурского сельсовета Балахтинского района является расходным обязательством Огурского сельсовета.

**2. Система оплаты труда муниципальных служащих**

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**3. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (по 8 группе муниципальных образований) |
| Заместитель главы муниципального образования | 6597 |
| Обеспечивающие специалисты | |
| бухгалтер | 5378 |
| Специалист 1-й категории | 5378 |
| Специалист 2-й категории | 4419 |

**4. Надбавка за классный чин к должностным окладам**

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина, в порядке, установленном краевым законодательством.

**5. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки (в % от должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3.Установленные набавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2 раздела 7 Положения, увеличиваются на 6200 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб. x Кмес x Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет 50%, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10%, без проведения проверочных мероприятий – 10%.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделениях в размере 10% за стаж от 1 до 5 лет, 15% за стаж от 5 до 10 лет, 20% за стаж от 10 лет и выше.

Выплаты ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

-за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Огурского сельского Совета депутатов.

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым решением Огурского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Огурского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, решением Огурского сельского Совета депутатов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**13. Порядок формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих**

1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

2. В предельный фонд формирования оплаты труда муниципальных служащих не включаются:

- фонд оплаты Главы сельсовета;

- выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих.

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист".

4. Предельный фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 1 порядка формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премий, не может быть использован на иные цели.